

Số: 238/KH-LĐLĐ

Hà Giang, ngày 06 tháng 3 năm 2023

KẾ HOẠCH

Tổ chức phát động và triển khai các hoạt động Tháng Công nhân năm 2023

Thực hiện Công văn số 1405-CV/TU ngày 18/4/2012 của Tỉnh ủy Hà Giang, V/v triển khai thực hiện Thông báo kết luận số 77-TB/TW của Ban Bí thư Trung ương Đảng, về tổ chức Tháng Công nhân (*tháng 5 hằng năm*);

Căn cứ Kế hoạch số 274/KH-TLĐ ngày 01/12/2022 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, về tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2023.

Tháng Công nhân năm 2023 do Tổng Liên đoàn phát động với chủ đề: **“Kết nối công nhân, xây dựng tổ chức”**. Để các hoạt động của tổ chức Công đoàn và đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ) Hà Giang trong Tháng Công nhân năm 2023 được diễn ra hiệu quả và đáp ứng được mục tiêu, yêu cầu đề ra. Liên đoàn Lao động tỉnh ban hành kế hoạch thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Thông qua hoạt động Tháng Công nhân năm 2023 nhằm tiếp tục tuyên truyền sâu rộng toàn xã hội về vị trí, vai trò, truyền thống cách mạng vẻ vang và những đóng góp to lớn trong sự nghiệp cách mạng của giai cấp công nhân và tổ chức Công đoàn Việt Nam, đặc biệt trong thời kỳ tiếp tục đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước hiện nay. Qua đó tiếp tục củng cố niềm tin, tập hợp, đoàn kết, gắn bó đoàn viên, người lao động và xây dựng tổ chức Công đoàn Việt Nam phát triển và vững mạnh.

Tổ chức và phát động Tháng Công nhân năm 2023 nhằm nâng cao nhận thức chính trị, khơi dậy khát vọng dân tộc, động viên, khích lệ CNVCLĐ hăng hái thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo, tăng năng suất lao động, hiệu quả công việc, tích cực thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp phục hồi và phát triển sản xuất kinh doanh, tạo việc làm, tăng thu nhập, góp phần đẩy mạnh phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

Thông qua hoạt động Tháng Công nhân năm 2023 nhằm tăng cường sự quan tâm, chăm lo của các cấp ủy Đảng, cả hệ thống chính trị trong tỉnh, các doanh nghiệp và toàn xã hội trong chăm lo đối với đoàn viên công đoàn, người lao động, nhất là đối với công nhân, lao động trong các doanh nghiệp về việc làm, đảm bảo việc làm, nâng cao thu nhập, chăm lo tốt hơn đời sống vật chất, tinh thần, đồng thời làm tốt công tác chăm sóc và bảo vệ sức khỏe của người lao động.

2. Yêu cầu

Tổ chức các hoạt động trong Tháng Công nhân phải gắn với các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2023; các hoạt động chào mừng đại hội công đoàn các cấp, tiến tới Đại hội Công đoàn tỉnh Hà Giang lần thứ XVII, nhiệm kỳ 2023 – 2028; tuyên truyền và chào mừng kỷ niệm ngày Chiến thắng (30/4), ngày Quốc tế Lao động (1/5), ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh vĩ đại (19/5).

Trong quá trình triển khai cần đảm bảo có trọng tâm, trọng điểm, phù hợp với điều kiện thực tế và phải hướng về cơ sở, có tính hành động cao, đối tượng trung tâm là công nhân, lao động; đảm bảo thiết thực, hiệu quả, tiết kiệm, đồng bộ ở tất cả các cấp công đoàn. Đồng thời huy động tối đa các nguồn lực xã hội để tổ chức tốt các hoạt động trong Tháng Công nhân năm 2023 cho đoàn viên, người lao động tại cơ sở.

II. CHỈ TIÊU THỰC HIỆN

1. Chỉ đạo 100% công đoàn cơ sở trong toàn tỉnh triển khai hưởng ứng thực hiện, trong đó phân đầu mỗi một công đoàn cơ sở doanh nghiệp đều có ít nhất 01 (một) hoạt động cụ thể về chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích cho công đoàn viên, người lao động trong Tháng Công nhân năm 2023.

2. Tổ chức thương lượng, thực hiện ký kết mới hoặc sửa đổi, bổ sung thỏa ước lao động tập thể tại ít nhất 05 doanh nghiệp trở lên. Đề xuất, thương lượng với người sử dụng lao động điều chỉnh nâng giá trị bữa ăn ca của người lao động trong các doanh nghiệp (có tổ chức ăn giữa ca) từ 25.000đ trở lên tại ít nhất 05 doanh nghiệp trở lên.

3. Tổ chức đối thoại tại nơi làm việc đối với khu vực doanh nghiệp, ít nhất 20 cuộc trở lên.

4. Đẩy mạnh vận động đoàn viên, người lao động ủng hộ xây dựng Quỹ “Mái ấm Công đoàn” của Liên đoàn Lao động tỉnh; thực hiện hỗ trợ người lao động có hoàn cảnh khó khăn, ít nhất 10 suất trở lên làm nhà ở “Mái ấm Công đoàn”.

5. Phát triển tăng thêm 500 đoàn viên công đoàn và thành lập tổ chức Công đoàn cơ sở tại ít nhất 03 doanh nghiệp có từ 25 công nhân, lao động trở lên (Cùng với các chỉ tiêu phân đầu của 6 tháng năm 2023).

6. Chỉ đạo 100% công đoàn cơ sở tiếp tục triển khai hưởng ứng thực hiện có hiệu quả Chương trình “1 triệu sáng kiến – nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch” do Tổng Liên đoàn phát động, phân đầu hoàn thành cả giai đoạn I và II đến hết 31/8/2023 có 4.591 sáng kiến (đạt 100% chỉ tiêu giao). Phân đầu mỗi Liên đoàn Lao động huyện, thành phố, Công đoàn ngành có các công trình, sản phẩm, phần việc chào mừng Đại hội Công đoàn các cấp và Đại hội XVII Công đoàn tỉnh Hà Giang, nhiệm kỳ 2023 – 2028.

7. Phân đầu 100% đoàn viên, người lao động trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, thực hiện nghiêm túc cam kết xóa bỏ hủ tục, phong tục, tập quán

lạc hậu và xây dựng nếp sống văn minh; đồng thời lựa chọn và giới thiệu 20 tập thể và 20 cá nhân là mô hình thực sự tiêu biểu, điển hình của CNVCLĐ về thực hiện Chỉ thị số 09-CT/TU ngày 10/5/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Nghị quyết số 27-NQ/TU, ngày 01/5/2022 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh để tuyên truyền và báo cáo với Tỉnh ủy theo quy định.

III. NỘI DUNG HOẠT ĐỘNG

1. Tổ chức phát động và triển khai các hoạt động hưởng ứng Tháng Công nhân năm 2023

Liên đoàn Lao động tỉnh dự kiến sẽ phối hợp với Sở Lao động – Thương binh và Xã hội đề đề xuất và chủ trì phối hợp với Ủy ban nhân dân tỉnh tổ chức Lễ phát động Tháng Công nhân và Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2023, trong đó:

- *Thời gian:* Dự kiến ngày 26/4/2023;

- *Địa điểm:* Dự kiến tại sân Quảng trường 26/3 – Thành phố Hà Giang (hoặc Hội trường lớn HDND – UBND tỉnh);

(Sẽ có kế hoạch riêng).

Thời gian triển khai các hoạt động hưởng ứng Tháng Công nhân và Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2023 trong các cấp công đoàn và CNVCLĐ từ ngày 26/4/2023 đến ngày 31/5/2023.

Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố, Công đoàn ngành địa phương và trung ương đóng trên địa bàn tỉnh có trách nhiệm chỉ đạo, hướng dẫn 100% các Công đoàn cơ sở triển khai các hoạt động hưởng ứng Tháng Công nhân và Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2023.

2. Tổ chức diễn đàn “Công nhân vì doanh nghiệp, doanh nghiệp vì công nhân”, hoạt động “Cảm ơn người động”; chương trình “Đổi thoại tháng 5”

Công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp đề xuất, phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức diễn đàn “*Công nhân vì doanh nghiệp, doanh nghiệp vì công nhân*”, hoạt động “*Cảm ơn người lao động*”, kịp thời động viên, giải quyết các vấn đề người lao động quan tâm, bức xúc. Đặc biệt, quan tâm tham gia giải quyết tình trạng thiếu đơn hàng, thiếu việc làm, giảm thu nhập của người lao động. Đề xuất các doanh nghiệp tìm giải pháp đảm bảo việc làm, từng bước nâng cao thu nhập cho người lao động một cách bền vững.

Tăng cường thiết lập các kênh thông tin thuận lợi, nhất là tận dụng và phát huy lợi thế của internet và mạng xã hội (zalo, facebook...) để lắng nghe ý kiến, kiến nghị của đoàn viên, người lao động; kịp thời tổng hợp, phản ánh đến cơ quan, tổ chức có thẩm quyền để giải quyết, nhằm góp phần chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

Các cấp Công đoàn căn cứ tình hình thực tiễn, tham mưu, đề xuất để người đứng đầu cấp ủy đảng, chính quyền, chuyên môn đồng cấp gặp gỡ, đối

thoại với đoàn viên, người lao động theo Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới” trong điều kiện phù hợp. Liên đoàn Lao động tỉnh sẽ chủ động đề xuất việc phối hợp với Đoàn đại biểu Quốc hội khóa XV tỉnh Hà Giang tổ chức đi thăm, làm việc và gặp gỡ, tiếp xúc giữa đại biểu Quốc hội với cử tri là công nhân, lao động trong các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh, để nắm bắt tình hình việc làm, tiền lương và đời sống, lắng nghe tâm tư, nguyện vọng của công nhân, lao động.

3. Tổ chức tốt các hoạt động chăm lo và tổ chức chương trình “Mỗi công đoàn cơ sở, một lợi ích đoàn viên”; thực hiện tốt vai trò đại diện bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên, người lao động

Các cấp công đoàn tiết kiệm dành nguồn kinh phí hoạt động và tích cực triển khai vận động CNVCLĐ đóng góp và huy động các nguồn lực xã hội, nhất là của doanh nghiệp để trao quà, hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, người bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp. Trong Tháng Công nhân 2023, Liên đoàn Lao động tỉnh dự kiến trao và phân bổ 300 suất quà cho CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; hỗ trợ ít nhất 10 suất trở lên làm nhà ở “Mái ấm Công đoàn”.

Tổ chức để công đoàn cơ sở đăng ký và triển khai có hiệu quả ít nhất 01 (một) việc làm cụ thể để chăm lo phúc lợi, lợi ích đoàn viên; tạo sự chuyên biến mạnh về chăm lo những nhu cầu cơ bản, cần thiết của đoàn viên, công nhân, lao động. Đẩy mạnh công tác hướng dẫn, giúp đỡ các công đoàn cơ sở doanh nghiệp trong việc tổ chức đối thoại với giám đốc doanh nghiệp, người sử dụng lao động về việc làm, tiền lương, tiền thưởng, phúc lợi, điều kiện làm việc của người lao động... theo quy định của Bộ luật Lao động, Luật Công đoàn. Thực hiện thương lượng, thực hiện ký kết mới thỏa ước lao động tập thể, hoặc sửa đổi, bổ sung các quy định (đối với đơn vị đã ký kết) để người lao động có “Quyền lợi đảm bảo, phúc lợi tốt hơn” so với năm 2022, trong đó có nội dung thương lượng với người sử dụng lao động nâng giá trị bữa ăn ca của người lao động trong các doanh nghiệp (có tổ chức ăn giữa ca) từ 25.000đ trở lên.

Các cấp công đoàn tiếp tục đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước trong CNVCLĐ tập trung là phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”. Chỉ đạo 100% công đoàn cơ sở tiếp tục triển khai hưởng ứng thực hiện Chương trình “1 triệu sáng kiến – nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch”, phần đầu hoàn thành cả giai đoạn I và II đến hết 31/8/2023 có 4.591 sáng kiến (đạt 100% chỉ tiêu giao) được Hội đồng sáng kiến của Tổng Liên đoàn công nhận và cập nhật trên hệ thống phần mềm của Chương trình. Mỗi Liên đoàn Lao động huyện, thành phố, Công đoàn ngành xây dựng và có các công trình, sản phẩm, phần việc chào mừng Đại hội Công đoàn các cấp và Đại hội XVII Công đoàn tỉnh Hà Giang, nhiệm kỳ 2023 – 2028.

4. Thực hiện tốt công tác tuyên truyền, truyền thông Tháng Công nhân năm 2023 gắn với tuyên truyền đại hội công đoàn các cấp, tiến tới Đại hội Công đoàn tỉnh Hà Giang lần thứ XVII, nhiệm kỳ 2023 - 2028

Các cấp công đoàn tập trung tuyên truyền, giáo dục đoàn viên, người lao động không ngừng nâng cao nhận thức chính trị, giác ngộ giai cấp, khơi dậy tinh thần đoàn kết, khát vọng dân tộc, thấy được trách nhiệm, nghĩa vụ trong lao động sản xuất, tuân thủ nội quy lao động, xây dựng tác phong công nghiệp; cùng chia sẻ những khó khăn của doanh nghiệp, tham gia với người sử dụng lao động bàn phương án sản xuất kinh doanh và bảo đảm việc làm bền vững, từng bước nâng cao tiền lương, thu nhập; kết nối giới thiệu việc làm của doanh nghiệp cho người lao động.

Tuyên truyền, truyền thông Tháng Công nhân năm 2023 gắn với tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao trong CNVCLĐ gắn với chào mừng kỷ niệm 48 năm ngày Chiến thắng (30/4), 137 năm ngày Quốc tế Lao động (1/5/1886 – 1/5/2023), 133 năm ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh vĩ đại (19/5/1890-19/5/2023); chào mừng đại hội công đoàn các cấp, tiến tới Đại hội Công đoàn tỉnh Hà Giang lần thứ XVII, nhiệm kỳ 2023 – 2028.

Các cấp Công đoàn tổ chức gặp mặt, biểu dương, khen thưởng và tuyên truyền nhân rộng các tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến, xuất sắc trong CNVCLĐ về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong dịp kỷ niệm ngày sinh nhật Bác Hồ (19/5) ¹. Tuyên truyền 100% đoàn viên, người lao động trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, thực hiện nghiêm túc cam kết xóa bỏ hủ tục, phong tục, tập quán lạc hậu và xây dựng nếp sống văn minh theo Chỉ thị số 09-CT/TU ngày 10/5/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Nghị quyết số 27-NQ/TU, ngày 01/5/2022 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh để tuyên truyền và báo cáo với Tỉnh ủy theo quy định.

Tăng cường triển khai công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật trong CNVCLĐ về: Bộ luật Lao động năm 2019; Luật Công đoàn năm 2012; Luật Bảo hiểm xã hội năm 2014; Luật An toàn, vệ sinh lao động năm 2015... Tuyên truyền, vận động người sử dụng lao động triển khai và tạo điều kiện hỗ trợ công nhân, lao động học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp theo Đề án đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân, lao động để thích ứng với Cuộc cách mạng công nghiệp 4.0 ².

Các cấp Công đoàn phối hợp chặt chẽ với các cơ quan thông tấn, báo chí của tỉnh và Trung ương để phản ánh đầy đủ các hoạt động Tháng Công nhân năm 2023. Đồng thời, thực hiện tuyên truyền có hiệu quả trên Trang thông tin điện tử Liên đoàn Lao động tỉnh (Website: congdoan.hagiang.gov.vn), Trang mạng xã hội facebook Công Đoàn Hà Giang và 14 Trang mạng xã hội facebook

¹ Hướng dẫn số 28/HD-LĐLĐ ngày 09/12/2021 của Liên đoàn Lao động tỉnh Hà Giang, về khen thưởng chuyên đề về “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” trong các cấp Công đoàn và CNVCLĐ Hà Giang.

² Theo Kế hoạch số 235/KH-LĐLĐ ngày 15/2/2023 của Liên đoàn Lao động tỉnh, về thực hiện công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật; đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời; nâng cao đời sống văn hóa tinh thần cho công nhân, lao động trong các doanh nghiệp; triển khai phong trào và đánh giá, công nhận “Cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa” trên địa bàn tỉnh Hà Giang - Năm 2023.

của Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố, Công đoàn ngành và các trang facebook, zalo của các công đoàn cơ sở trong toàn tỉnh; chủ động phối hợp với Đài Phát thanh Truyền hình tỉnh, Báo Hà Giang thực hiện chuyên mục “Lao động và Công đoàn”, Chuyên trang Công đoàn về chuyên đề thực hiện Tháng Công nhân năm 2023.

Chỉ đạo, hướng dẫn công đoàn cơ sở phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị, giám đốc doanh nghiệp treo cờ, băng rôn, khẩu hiệu tại trụ sở nơi làm việc, nhà máy, khu vực sản xuất, công trường thi công... Thời gian treo từ ngày 24/4/2023 đến ngày 01/6/2023 (Có nội dung khẩu hiệu tuyên truyền kèm theo).

5. Tổ chức “Tháng cao điểm” phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng, kết nạp

Các cấp công đoàn tiếp tục rà soát, nắm chắc tình hình doanh nghiệp, người lao động thuộc ngành, địa phương quản lý để tập trung cao điểm tuyên truyền, vận động phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, góp phần đảm bảo hoàn thành chỉ tiêu phân đấu của năm 2023. Tổ chức kết nạp “Lớp đoàn viên tháng 5” và tổ chức Lễ ra mắt Công đoàn cơ sở vào dịp tháng 5/2023.

Quan tâm bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng, kết nạp; phối hợp tổ chức Lễ kết nạp đảng viên CNVCLĐ vào dịp diễn ra kỷ niệm 133 năm Ngày sinh của Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5/1890-19/5/2023).

6. Hưởng ứng Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động

Liên đoàn Lao động tỉnh chủ động đề xuất việc phối hợp với Ủy ban nhân dân tỉnh tổ chức Lễ phát động Tháng Công nhân và hưởng ứng Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động năm 2023 tại cấp Tỉnh.

Các cấp Công đoàn tích cực phối hợp với các cấp, ngành, giám đốc doanh nghiệp, người sử dụng lao động tổ chức tốt các hoạt động truyền thông, hưởng ứng Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động năm 2023, với chủ đề: “*Tăng cường xây dựng quy trình, biện pháp làm việc an toàn và cải thiện điều kiện lao động, giảm căng thẳng tại nơi làm việc*”, đồng thời tiếp tục đẩy mạnh phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm ATVSLĐ”³.

Các cấp Công đoàn tăng cường công tác phối hợp với cơ quan chức năng tổ chức tốt công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát, hướng dẫn việc thực hiện Bộ luật Lao động năm 2019, Luật an toàn, vệ sinh lao động năm 2015; tham gia quản lý chất lượng an toàn vệ sinh thực phẩm, nhất là các bếp ăn tập thể phục vụ

³ Theo các văn bản: Thông tư số 02/2017/TT- BLĐTBXH ngày 20/2/2017 của Bộ Lao động Thương binh và Xã hội; Chỉ thị 04/CT-TLĐ ngày 03/3/2017 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn; Hướng dẫn số 75/HD-TLĐ ngày 09/01/2023 của Tổng Liên đoàn và Văn bản số 1292/LĐLĐ ngày 07/02/2023 của Liên đoàn Lao động tỉnh Hà Giang, về tổ chức Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2023 trong các cấp Công đoàn.

công nhân, lao động của doanh nghiệp, giám sát thực hiện bữa ăn ca và tổng hợp nắm bắt tình hình bữa ăn giữa ca cho người lao động trong các doanh nghiệp.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh ban kế hoạch chung triển khai hoạt động Tháng Công nhân năm 2023 trong các cấp Công đoàn và CNVCLĐ toàn tỉnh.

1.1. Giao Ban Tuyên giáo – Nữ công tham mưu chủ trì phối hợp với các Ban, bộ phận Liên đoàn Lao động tỉnh để triển khai các nội dung theo Kế hoạch này, trong đó:

- Chủ động tham mưu, đề xuất và xây dựng kế hoạch phối hợp giữa Liên đoàn Lao động tỉnh và Ủy ban nhân dân tỉnh để tổ chức Lễ phát động Tháng Công nhân và Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2023.

- Tham mưu đề xuất và xây dựng kế hoạch phối hợp của Lãnh đạo Liên đoàn Lao động tỉnh với lãnh đạo Đoàn đại biểu Quốc hội khóa XV tỉnh Hà Giang tổ chức đi thăm, làm việc và gặp gỡ, tiếp xúc giữa đại biểu Quốc hội với cử tri là công nhân, lao động trong một số doanh nghiệp lớn trên địa bàn tỉnh, đề nắm bắt tình hình việc làm, tiền lương và đời sống, lắng nghe tâm tư, nguyện vọng của công nhân, lao động.

- Chỉ đạo, đôn đốc và hướng dẫn các cấp công đoàn xây dựng kế hoạch và triển khai hưởng ứng thực hiện Tháng Công nhân năm 2023.

- Chủ động triển khai các đề án về công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật lao động; vận động học tập nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp và đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời; nâng cao đời sống văn hóa tinh thần cho công nhân, lao động trong các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh.

- Chỉ đạo, hướng dẫn các cấp Công đoàn toàn tỉnh tăng cường công tác thông tin tuyên truyền, phản ánh đầy đủ, rõ nét các hoạt động trong Tháng Công nhân năm 2023; tuyên truyền và thực hiện các chuyên trang, chuyên mục “Lao động và Công đoàn” trên Đài Phát thanh Truyền hình tỉnh, Báo Hà Giang; trên Trang thông tin điện tử LĐLĐ tỉnh và Trang facebook Công đoàn Hà Giang.

- Chỉ đạo, hướng dẫn lựa chọn và giới thiệu ít nhất 20 tập thể và 20 cá nhân là mô hình thực sự tiêu biểu, điển hình của CNVCLĐ về thực hiện Chỉ thị số 09-CT/TU ngày 10/5/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Nghị quyết số 27-NQ/TU, ngày 01/5/2022 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh để tuyên truyền và báo cáo với Tỉnh ủy theo quy định.

- Tổng hợp báo cáo việc triển khai Tháng Công nhân năm 2023 trong các cấp Công đoàn.

1.2. Ban Chính sách Pháp luật và QHLD tham mưu:

- Đôn đốc các cấp Công đoàn, tổng hợp và đề xuất trao hỗ trợ 10 suất trở lên cho đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn làm nhà ở “Mái ấm Công đoàn” và được trao tại Lễ phát động Tháng Công nhân năm 2023.

- Đề xuất việc triển khai trao và phân bổ 300 suất quà cho CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp (*trong đó: Trao tại Lễ phát động 100 suất; phân bổ cho các đơn vị 200 suất*).

- Hướng dẫn, đôn đốc, tổng hợp kết quả thực hiện Chương trình “1 triệu sáng kiến – nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch”; kết quả thực hiện các công trình, sản phẩm, phần việc chào mừng Đại hội Công đoàn các cấp và Đại hội XVII Công đoàn tỉnh Hà Giang, nhiệm kỳ 2023 – 2028.

- Tham mưu chỉ đạo, hướng dẫn tốt công tác đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên, người lao động, gắn với các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động năm 2023 và tổng hợp báo cáo theo quy định.

1.3. Ban Tổ chức tham mưu: Tăng cường chỉ đạo, đôn đốc việc triển khai công tác phát triển đoàn viên, thành lập tổ chức Công đoàn trong các doanh nghiệp theo các chỉ tiêu phân đấu và nhiệm vụ của Kế hoạch này.

1.4. Giao cho các Ban, bộ phận khác căn cứ chức năng, nhiệm vụ, tích cực tham mưu chỉ đạo, phối hợp và triển khai tốt các hoạt động thiết thực của các cấp Công đoàn và CNVCLĐ toàn tỉnh để thực hiện Tháng Công nhân và hưởng ứng Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động năm 2023.

2. Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố; Công đoàn ngành địa phương; Công đoàn Trung ương đóng trên địa bàn tỉnh

Căn cứ Kế hoạch này, tranh thủ sự lãnh đạo của các cấp ủy Đảng, sự phối hợp và tạo điều kiện của các cấp chính quyền, người sử dụng lao động và tình hình thực tế của địa phương, ngành triển khai xây dựng kế hoạch chi tiết để tổ chức thực hiện và triển khai tới 100% Công đoàn cơ sở trực thuộc, đảm bảo đạt kết quả cao, trong đó:

- Chỉ đạo, hướng dẫn Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở phối hợp với người sử dụng lao động lựa chọn tổ chức ít nhất 01 (một) hoạt động thiết thực cho người lao động. Đồng thời ngoài các hoạt động ở cơ sở, phải tổ chức ít nhất 01 (một) hoạt động có ý nghĩa và nổi bật ở cấp Liên đoàn Lao động huyện, thành phố và Công đoàn ngành (*các đơn vị có thể liên kết xây dựng kế hoạch phối hợp*).

- Ngoài việc dành tiết kiệm và bố trí hợp lý nguồn kinh phí công đoàn được giao, các đơn vị cần chủ động trong việc huy động các nguồn lực, nguồn kinh phí hỗ trợ theo hình thức xã hội hóa để triển khai các hoạt động trong Tháng Công nhân năm 2023.

- Kết thúc Tháng Công nhân năm 2023, các đơn vị báo cáo kết quả thực hiện về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Tuyên giáo – Nữ công) xong trước ngày **08/6/2023** để tổng hợp báo cáo Tỉnh ủy và Tổng Liên đoàn theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2023. Yêu cầu các Ban, bộ phận Liên đoàn Lao động tỉnh; các Liên đoàn Lao động huyện, thành phố, Công đoàn ngành trung ương và địa phương nghiêm túc thực hiện đạt kết quả. Trong quá trình triển khai có vướng mắc, khó khăn, đề nghị các đơn vị báo cáo kịp thời về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Tuyên giáo – Nữ công ĐT: 02193864012; Trưởng ban: 0839863388) để có hướng dẫn, trả lời./.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy (B/c);
- Thường trực UBND tỉnh (B/c);
- Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (B/c);
- Văn phòng Tỉnh ủy, Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy, Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Ủy ban Mặt trận Tổ quốc tỉnh;
- Sở Văn hóa, TT&DL; Sở Lao động – TB&XH; Ban Quản lý Khu kinh tế tỉnh; Bảo hiểm xã hội tỉnh; Sở Thông tin Truyền thông; Văn phòng UBND tỉnh;
- TTr các Huyện ủy, Thành ủy; Đảng ủy Khối cơ quan Doanh nghiệp tỉnh;
- Đài Phát thanh Truyền hình tỉnh; Báo Hà Giang; Cổng thông tin điện tử tỉnh;
- Đ/c CT, các Đ/c PCT và các Ban LĐLĐ tỉnh;
- Các LĐLĐ huyện, TP; Công đoàn ngành TW và địa phương;
- Đảng Trang TTĐT LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, TGNC.

Nguyễn Văn Chung

PHỤ LỤC

Khẩu hiệu tuyên truyền Tháng Công nhân năm 2023

(Kèm theo Kế hoạch số 236/KH-LĐLĐ ngày 06/3/2023 của Liên đoàn Lao động tỉnh)

I. Khẩu hiệu tuyên truyền Tháng Công nhân năm 2023

- 1. Nhiệt liệt hưởng ứng Tháng Công nhân năm 2023!*
- 2. Tinh thần ngày Quốc tế Lao động 1/5 bất diệt!*
- 3. Nhiệt liệt chào mừng ngày Chiến thắng 30 – 4 và ngày Quốc tế Lao động 1- 5!*
- 4. Tháng Công nhân năm 2023: “Kết nối công nhân, xây dựng tổ chức Công đoàn Việt Nam vững mạnh, phát triển”!*
- 5. Năng suất, chất lượng, hiệu quả là trách nhiệm và lợi ích thiết thân của mỗi đoàn viên công đoàn, người lao động!*
- 6. Tổ chức Công đoàn là chỗ dựa tin cậy, là “Tổ ấm” của người lao động!*
- 7. Vì quyền lợi thiết thân của mỗi người lao động, hãy gia nhập tổ chức Công đoàn Việt Nam!*
- 8. Công đoàn tỉnh Hà Giang không ngừng đổi mới tổ chức và hoạt động, vì quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động!*
- 9. Đoàn viên, người lao động và tổ chức Công đoàn quyết tâm thi đua thực hiện thắng lợi các mục tiêu kinh tế - xã hội, vì Hà Giang phát triển!*
- 10. Xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam hiện đại, lớn mạnh, xứng đáng là giai cấp tiên phong, lực lượng đi đầu trong sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và hội nhập quốc tế!*
- 11. Xây dựng Công đoàn Việt Nam vững mạnh và xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam hiện đại, lớn mạnh, đáp ứng yêu cầu của tình hình mới là trách nhiệm của Đảng, hệ thống chính trị và toàn xã hội!*
- 12. Xây dựng Công đoàn Việt Nam vững mạnh toàn diện, là cơ sở chính trị - xã hội vững chắc của Đảng, Nhà nước!*

II. Khẩu hiệu hưởng ứng Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động năm 2023 *(Theo Văn bản số 1292/LĐLĐ ngày 07/02/2023 của Liên đoàn Lao động tỉnh Hà Giang, về tổ chức Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2023 trong các cấp Công đoàn)./.*